



UNIVERSIDAD FERMIN TORO
VICE RECTORADO ACADEMICO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES
ESCUELA DE RELACIONES INDUSTRIALES

PROGRAMA INSTRUCCIONAL

RELACIONES OBRERO PATRONALES

CÓDIGO ASIGNADO	SEMESTRE	U.C.	DENSIDAD HORARIA						PRE - REQUISITO
			Presencial			Semipresencial			
			H.T	H.P/H.L	H.A	H.V	H.P	THS/SEM	
ROP-833	VIII	3	2	3	0	48	32	5/80	LEL-733

Elaborado por	DR. RAFAEL ORTEGA		AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO
Fecha de Vigencia	MARZO, 2005		
Revisado por	UNIDAD CURRICULAR	DECANATO	

FUNDAMENTACIÓN

El estudio de las relaciones obrero patronales permitirá a los estudiantes de la Escuela de Relaciones Industriales, analizar las variables sociales, políticas, económicas y culturales que dieron origen al surgimiento del movimiento obrero en los países Latinoamericanos, especialmente en Venezuela y descubrir la influencia que los modelos económicos han tenido en la organización del sector empresarial a lo largo de los años, y que a su vez han incidido en el manejo del poder y de los conflictos laborales entre los distintos actores. Se busca además reconocer las nuevas tendencias en las relaciones obrero patronales, abordando los medios alternativos de resolución de conflictos basados en las técnicas modernas para la composición del conflicto: la conciliación, la mediación, la negociación y el arbitraje, previstos en la normativa procesal laboral actual, a fin de equilibrar el manejo del poder obrero patronal y buscar la solución pacífica de las disputas laborales.

Los estudiantes podrán visualizar la evolución histórica del movimiento obrero empresarial, y analizar los factores que condicionan su existencia en cada época histórica, así como reflexionar acerca de las transformaciones internas y del entorno socio – cultural que han originado nuevas tendencias y/o modelos para mantener las actuales relaciones entre trabajadores y patronos.

El programa consta de las siguientes unidades:

- I. Unidad El Movimiento Obrero.
- II. Unidad La Organización Patronal.
- III. Unidad Dinámica Obrero Patronal en Venezuela.
- IV. Unidad Composición del Conflicto y Procesos de Negociación.

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Analizar la trayectoria histórica y organizativa del movimiento obrero patronal y empresarial en Venezuela y América Latina, a través de las estrategias sociales, económicas y culturales del poder, y el manejo del conflicto, como elementos que condicionan las relaciones obrero patronales.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
EL MOVIMIENTO OBRERO		ANALIZAR LA EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL MOVIMIENTO OBRERO EN AMÉRICA: MODELOS IDEOLÓGICOS Y TRANSFORMACIONES.	
DURACION			
4 SEMANAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Identificar los aspectos socio – culturales que originaron el movimiento obrero en América Latina. 2. Revisar los modelos ideológicos del movimiento obrero en Argentina, Chile y Bolivia. 3. Reconocer la perspectiva socio – laboral actual del movimiento obrero latinoamericano. 4. Examinar las tendencias ideológicas actuales del movimiento obrero. 5. Establecer diferencias de los modelos de movimientos obreros en América Latina y sus consecuencias laborales.	• Evolución histórica del movimiento obrero. • Modelos latinoamericanos del movimiento obrero. • Nuevas tendencias movimiento obrero. • Consecuencias laborales movimiento obrero latinoamericano.	Presencial	Semipresencial
		• Conferencias o exposición. • Lectura comentada. • Grupos de discusión.	Ejercicios de Desempeño. Ejemplos de aplicación.
			Interacción en el aula virtual
			Exposiciones modalidad video.
			Materiales didácticos multimedia
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
Presencial		Semipresencial	
• Evaluación cognoscitiva escrita. • Talleres y discusiones grupales. • Trabajos de investigación y defensa.		• Técnica de prueba. • Cuestionario en línea • Foros de discusión en línea. • Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
LA ORGANIZACIÓN PATRONAL		ESTUDIAR LA EVOLUCIÓN HISTÓRICA Y ORGANIZATIVA DEL EMPRESARIADO EN AMÉRICA LATINA Y VENEZUELA.	
DURACION			
3 SEMANAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Reconocer los aspectos sociales, políticos y económicos que originaron la organización del empresariado. 2. Identificar las nuevas tendencias de organización empresarial. 3. Revisar los nuevos modelos económicos y su influencia en el entorno empresarial. 4. Establecer diferencias entre las organizaciones empresariales en América Latina y sus consecuencias laborales. 5. Analizar el rol del estado como organización patronal.	- La organización del empresariado. - Evolución histórica del empresariado en América Latina. - Efectos laborales de la organización del empresariado. - El estado como patrono.	Presencial	Semipresencial
		- Conferencias o exposición. - Lectura comentada. - Grupos de discusión.	Ejercicios de Desempeño. Ejemplos de aplicación.
			Interacción en el aula virtual
			Exposiciones modalidad video.
			Materiales didácticos multimedia
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Presencial		Semipresencial	
- Evaluación cognoscitiva escrita. - Talleres y discusiones grupales. - Trabajos de investigación y defensa		- Técnica de prueba. - Cuestionario en línea - Foros de discusión en línea. - Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
DINÁMICA OBRERO PATRONAL EN VENEZUELA		ANALIZAR DESDE EL PUNTO DE VISTA JURÍDICO LABORAL LAS RELACIONES OBRERO PATRONALES EN VENEZUELA.	
DURACION			
4 SEMANAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Estudiar la evolución histórica del movimiento obrero venezolano. 2. Conocer la evolución organizativa del empresariado venezolano y su amparo jurídico laboral. 3. Examinar las normas que regulan la relación obrero patronal en Venezuela. 4. Analizar el marco económico e ideológico de la relación obrero patronal en Venezuela.	- El movimiento obrero venezolano. - La Federación Venezolana de Asociación de Comercio y Producción. - Normas Jurídicas de las relaciones obrero patronales. - Tendencias ideológicas de la relación obrero patronal en Venezuela.	Presencial	Semipresencial
		- Conferencias o exposición. - Lectura comentada. - Estudio de casos. - Grupos de discusión.	Ejercicios de Desempeño.
			Ejemplos de aplicación.
			Interacción en el aula virtual
			Exposiciones modalidad video.
	Materiales didácticos multimedia		
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Presencial		Semipresencial	
- Evaluación cognoscitiva escrita. - Talleres y discusiones grupales. - Trabajos de investigación y defensa.		- Técnica de prueba. - Cuestionario en línea - Foros de discusión en línea. - Subida de archivos en el aula virtual	

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
COMPOSICIÓN DEL CONFLICTO Y PROCESOS DE NEGOCIACIÓN		ESTUDIAR LOS MEDIOS ALTERNATIVOS DE COMPOSICIÓN DEL CONFLICTO EN EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN LABORAL.	
DURACION			
5 SEMANAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Conocer los aspectos que conforman el conflicto. 2. Examinar las técnicas para la resolución de conflictos. 3. Analizar el rol de los distintos actores en el manejo del conflicto. 4. Estudiar la conciliación, la negociación, la mediación y el arbitraje como medios de resolución de conflictos laborales. 5. Identificar el basamento jurídico de la composición del conflicto.	• Técnicas para resolver conflictos. • Modelos de conciliación, negociación, mediación y arbitraje. • Composición del conflicto laboral.	Presencial • Conferencias o exposición. • Lectura comentada. • Estudio de casos. • Grupos de discusión. • Dramatización de casos.	Semipresencial Ejercicios de Desempeño. Ejemplos de aplicación. Interacción en el aula virtual Exposiciones modalidad video. Materiales didácticos multimedia
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Presencial		Semipresencial	
• Evaluación cognoscitiva escrita. • Evaluación cognoscitiva oral. • Talleres y discusiones grupales. • Trabajos de investigación y defensa.		• Técnica de prueba. • Cuestionario en línea • Foros de discusión en línea. • Subida de archivos en el aula virtual	

BIBLIOGRAFIA

Biblioteca Básica de Historia. **El Movimiento Obrero**. Edición Anaya., S.A. 1999.

Díaz Francisco y Tapia Gachi. **Herramientas para Trabajar en Mediación**. Buenos Aires. 1999.

Eliner S. **El Sindicalismo en Venezuela, Contexto Democrático 1958**. Fonop. Editorial Tropikos. 1995.

García María Isabel. **La Negociación, una Capacidad Práctica del Abogado**. Librería Editora Platence. Argentina. 1999.

Institutos de Estudios Jurídicos del Estado Lara. **Los Medios Alternativos de Resolución de Conflictos**. Jornadas J. M. Domínguez Escobar. 2001.

Ley Orgánica del Trabajo. 1997.

Ley Orgánica Procesal Penal.

Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo.

Revista Relaciones de Trabajo. **Asociación de Relaciones de Trabajo**. Valencia . Venezuela.

Revista. **Relaciones industriales y Laborales**. UCAB.

Risquez Elba. **La Federación Venezolana de Cámaras y Asociaciones de Comercio**. UCAB. 1992.

Salamanca L. **Obreros, Movimientos Sociales y Democracia en Venezuela**. U.C.V. 1999.

Tjosvold. **El Conflicto Positivo en la Organización**. Centro Félix Varela. La Habana. 2000.